

Gemeente Vijfheerenlanden
t.a.v. College van burgemeester en wethouders
Postbus 11
4140 AA LEERDAM

Vianen, 25.10.2021

Betreft: ZIENSWIJZE: “Opgroeien in de Vijfheerenlanden”

Geacht College,

We vinden het waardevol dat er integrale aandacht komt voor 'opgroeien in de gemeente Vijfheerenlanden'. In de notitie is oog voor eigen verantwoordelijkheid van ouders en bundeling van initiatieven uit de samenleving en de regiefunctie van de gemeente. We maken ons echter wel zorgen over de zwakste in de samenleving. Zij moeten toegang krijgen, hebben en houden tot ondersteuning.

Op groeien in de Vijfheerenlanden moet een nadrukkelijke relatie krijgen met diverse verordeningen en beleidsnota's en visie-stukken op en uit het sociaal domein. De ASD zou de verbinding tussen de samenhangende delen veel dwingender in beeld willen hebben. We adviseren de positie van jongeren binnen de jeugdwet, WMO, Gezondheid, onderwijs en kinderopvang meer in onderlinge relatie, verbinding, te brengen. Bovendien zijn wij van mening dat niet verordeningen en beleid centraal zouden moeten staan, maar de daadwerkelijk uitvoering. Wij zouden het adagium willen meegeven: **Niet langer praten, maar doen.**

Gelet op verontrustende cijfers rond jongeren en hun gezondheid moeten we nu acteren en dus beginnen met concrete aanpak. Faciliteer initiatieven die daarbij kunnen helpen. Beleid, visie en strategische overwegingen zijn belangrijk als denkraam maar effecten komen voort uit concrete projecten.

Deze notitie “Veilig en gezond opgroeien in de Vijfheerenlanden komt voort uit de SMA 1919/2020.

Het gaat daarbij om de leeftijdsgroep van -9 maanden t/m 27 jaar en het netwerk en de keten om de jongeren heen. De gemeente wil verbinder zijn van het aanbod, afgestemd op de vraag, aanjager en facilitator. Voor verwerkelijking van kansengelijkheid, taal- en talentontwikkeling is een doorlopende lijn van verruiming van mogelijkheden noodzakelijk. Ook dienen drempels en systeemscheiding te worden voorkomen of aangepakt als ze er wel zijn.

Er is in onze gemeente een groot netwerk van instellingen op het terrein van cultuur, financiën (schuldhelpverlening en budgetbeheersing), gezondheid, kinderopvang, leefomgeving, onderwijs, sport, taalontwikkeling en zorg. Dit wil de gemeente gaan samenbinden, aanjagen en faciliteren. Dit is de doelstelling zoals uit de nota blijkt. Er is een pilot gestart in de wijk Hagen van -9 maanden - 4 jaar. De ASD vraag zich af wanneer en hoe dit traject gaat lopen, welke doelen eraan ten grondslag liggen en op welke wijze de opbrengsten worden gedeeld

en ingezet voor de andere kernen? Op welke wijze realiseert de gemeente dat deze aanpak laagdrempelig toegankelijk is voor de jongeren en hun ouders en op welke wijze wordt de keten hierbij betrokken.

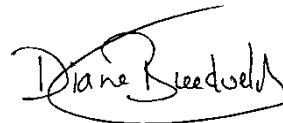
Voor dit traject is een coördinator Opgroeien nodig. Is deze al gestart? Wat is de taakomschrijving en welke middelen zijn hiervoor beschikbaar gesteld. Zijn dit nieuwe middelen voor nieuw beleid of worden hiervoor middelen gebruikt uit de middelen voor Jeugd en WMO ingezet? Voor de ASD geldt dat geen geld uit de budgetten van WMO, Jeugd en Participatie kunnen worden ingezet voor nieuw beleid. Wij nemen aan dat de gemeente ook hier gaat werken met de aanpak van “een gezin, een plan, een regisseur”?

Vanuit de ASD constateren wij een hoog ambitieniveau. De nota is echter erg theoretisch en wij vragen ons dan ook af of er elders ervaring is opgedaan met deze aanpak waarvan wij kunnen of hebben geleerd (succes of failure?).

De ASD vraagt ook aandacht voor de informatie en communicatie met de bewoners en de inzet van wijk- en buurtgericht werken om daarmee gedeeld eigenaarschap te creëren. Met name op het plegen van *Leefstijl interventies* kunnen organisatie en de wijk- en dorpsraden een rol spelen, mits ze daarin voldoende worden ondersteund. Investeren in jongeren op basis van deze nota en met name de uitwerking ervan legt de basis voor vitaal oud worden. Naar onze mening start dat bij gezond en gelukkig opgroeien in onze gemeente.

Wij gaan ervan uit dat u deze zienswijze zult betrekken in uw beleid. Wij wensen u hierbij veel wijsheid toe. Wij worden graag op de hoogte gehouden en zijn bereid mee te denken waar mogelijk.

Met vriendelijke groet,
Namens de ASD VHL



Diane Breedveld,
Secretaris ASD VHL