



Ons kenmerk : 347666

Onderwerp : Advies Wsw Rapport
Berenschot

Datum : 16 november 2021

Geachte leden van de Adviesraad Sociaal Domein Vijfheerenlanden,

Wij danken u hartelijk voor uw advies over het rapport Evaluatie uitvoering Wet sociale werkvoorziening (Wsw) Lekstroom gemeenten. Uw reactie geeft blijk van grote betrokkenheid bij de kwetsbare doelgroep waar het hier om gaat. Dit waarderen wij zeer. Wij nemen de door u gemaakte opmerkingen graag mee in de verdere stappen die we gaan zetten om de ondersteuning van deze inwoners verder te verbeteren. We blijven graag met u hierover in gesprek.

Medewerkers zijn tevreden, de organisatie kan beter.

In uw reactie geeft u aan dat u deze conclusie deelt. Uit het evaluatierapport blijkt dat de betrokken Wsw-werknemers in grote mate tevreden zijn over de nieuwe uitvoering. Zij zijn tevreden met de werkzaamheden, hun werkplek, de begeleiding, de sfeer en de veiligheid.

Naast deze positieve conclusies is ook een conclusie dat de organisatie complex is ingericht. U geeft in uw reactie aan, dat u deze conclusie deelt en hier graag verbetering in wilt. Ook wij delen deze mening. De huidige wijze van uitvoering vraagt veel van medewerkers en de organisaties. Het rapport doet een aantal aanbevelingen om de organisatiestructuur eenvoudiger te maken en te verbeteren. Hierbij worden aanbevelingen voor de korte termijn en voor de langere termijn gedaan waar we mee aan de slag gaan.

Denkrichtingen en visie voor de langere termijn.

In uw reactie geeft u aan dat het van belang is een om een visie te hebben op de langere termijn wat betreft organisatiewijze van de uitvoering Wsw en Participatiewet. Ook geeft u aan dat u voorstander bent van het onderbrengen van WerkwIJS als onderdeel van WIL.

Wij zijn met u van mening dat we in lijn met de denkrichtingen zoals aangegeven in het evaluatierapport moeten gaan verkennen hoe we de uitvoering van de Wsw in combinatie met de uitvoering van de Participatiewet kunnen verbeteren. Het onderbrengen van WerkwIJS als onderdeel van WIL is hierbij een nader te verkennen optie.

Het rapport van Berenschot onderscheidt verbeteringen op korte termijn, zonder fundamentele structuurwijzigingen. En het beschrijft denkrichtingen voor de lange termijn om de organisatie te verbeteren die wel leiden tot een structuurwijziging. De kern van deze denkrichtingen voor de langere termijn is een vereenvoudiging van deze structuur door het aantal organisaties te beperken.

De verbeteringen voor de korte termijn gaan we zo snel mogelijk doorvoeren. De verkenning voor de langere termijn opties gaan we ook oppakken. Deze verkenning kan ook breder zijn dan alleen de denkrichtingen zoals geschetst in het rapport. Dit moet leiden tot een hernieuwd toekomst beeld van de uitvoering. Hetgeen u bedoelt met langere termijn visie op de uitvoering. Wij voegen daaraan toe dat voor de gemeente Vijfheerenlanden hier de rol beperkt is (zoals ook de door u genoemde regiefunctie van WIL), aangezien veel van de discussies over de structuur door de WIL-gemeenten zelf gevoerd worden. Wij hebben ons daartoe t.z.t. te verhouden.

In uw advies gaat u tevens specifiek in op de aanbeveling om werknemers uit de Wsw in dienst te nemen bij Avres. Daarbij vinden wij het van belang te vermelden dat wij uw opvatting delen, dat er zo weinig mogelijk moet veranderen aan de arbeidsplaats, tenzij de persoonlijke situatie van de werknemer daartoe aanleiding geeft. Wel gaat het college van B&W verkennen of het wenselijk is om het formeel werkgeverschap over te dragen van WIL naar Avres. Hierover nemen wij op dit moment louter het besluit om dit te verkennen. Wanneer dit aan de orde is, informeren wij u hierover verder.

Wij nemen voor de verkenning van de lange termijn opties de tijd en zullen in het belang van de medewerkers op korte termijn geen grote structuurwijzigingen voorstellen. En als we dit gaan doen, dan met zo min mogelijk gevolgen voor de werknemers conform uw oproep. Onze reactie op uw advies is afgestemd binnen de Lekstroomregio, aangezien elke adviesraad een soortgelijke reactie heeft gegeven naar aanleiding van het rapport. Wij gaan graag verder met u in gesprek. Als u naar aanleiding van deze brief vragen heeft, dan kunt u contact opnemen met Patrick Wanders, strategisch beleidsadviseur Sociaal Domein.

Met vriendelijke groet,

het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Vijfheerenlanden,

de secretaris,

de burgemeester,

N. (Nanette) van Ameijde-Poortman

S. (Sjors) Fröhlich

